

Emotionales Gleichgewicht

	Selbstreflektierend	Selbstwertgefühl Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Selbstvertrauen und das Ausmaß seiner mentalen Stabilität.	Selbstbewusst	
	Gleichwertig	Respekt Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Respekt und danach, andere zu bewundern.	Respektvoll	
	Eigenständig	Bedürfnis nach Unterstützung Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Unterstützung aus seiner Umgebung.	Schätzt Unterstützung	
	Engagiert	Stressresistenz Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Druck und Spannung und sein Vermögen, dem standzuhalten.	Stabil	

Motive

	Bescheiden	Bedürfnis nach Ansehen Der Bedürfnisgrad eines Menschen, Ansehen zu genießen und Anerkennung für seine Arbeit und Leistung zu bekommen.	Repräsentativ	
	Fokussiert	Varietät Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Abwechslung und Variation.	Vielseitig	
	Zufrieden	Ehrgeiz & Herausforderung Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Erfolg, Herausforderung, Wettbewerb und Leistung.	Leistungsorientiert	

Soziale Talente

	Grenzüberschreitend	Konformität Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich Vorschriften zu fügen und sich Unternehmenskulturen gerne anzupassen.	Pflichtbewusst	
	Lässt anderen ihren Raum	Extraversion Der Bedürfnisgrad eines Menschen aufzufallen und das Ausmaß seiner Neigung extrovertiert aufzutreten.	Auffallend	
	Sachlich	Hilfsbereitschaft Der Bedürfnisgrad eines Menschen, anderen zu helfen und sie zu unterstützen.	Serviceorientiert	
	Sachlich	Soziale Empathie Der Bedürfnisgrad eines Menschen, die Verhaltensweisen anderer zu analysieren und das natürliche Interesse für menschliche Probleme.	Einführend	
	Individualistisch	Soziabilität Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Freundschaften und sozialen Kontakten.	Verbindend	

Beeinflussende Talente



Kooperativ

Dominanz

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.

Führend



Geduldig

Energie & Tatkraft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Tatkraft sowie das Ausmaß an Energie über das er verfügt, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.

Unternehmerisch



Tolerant

Konfrontation

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.

Überzeugend



Setzt neue Prioritäten

Ausdauer

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.

Ausdauernd



Führung



Abwägend

Entschlossenheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen danach Stellung zu beziehen, Entscheidungen zu treffen und an ihnen festzuhalten.

Lösungsorientiert

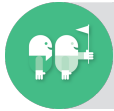


Gruppenorientiert

Unabhängiges Denken & Handeln

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Autonomie und Selbstständigkeit bei seinen Handlungen und in seiner Urteilsbildung.

Autonom



Akzeptierend

Verantwortung & Führerschaft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, andere zu leiten und Verantwortung zu übernehmen.

Leitend



Organisatorische Talente



Prozessorientiert

Zielorientiertheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich an (vorgegebenen) Zielen und Ergebnissen zu orientieren.

Zielorientiert



Kreativ

Ordnung & Struktur

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach systematischer Planung, Ordnung und Gründlichkeit.

Akkurat



Theoretisch orientiert

Pragmatismus

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Nützlichkeit und Praktikabilität, und danach entsprechend zu handeln.

Praktisch

